

Název bodu jednání:

[>>>Strategický plán sociálního začleňování města Příbram pro období 2015-2018.<<<]

Předkládá: Rada města Příbram 
Zpracoval: Mgr. Robert Dikan 
Projednáno: v RM dne 12.10.2015, R.usn.č.954/2015

Text usnesení RM:

Rada I. bere na vědomí

Strategický plán sociálního začleňování města Příbram pro období 2015 – 2018.

II. doporučuje ZM

schválit Strategický plán sociálního začleňování města Příbram pro období 2015 – 2018.

III. ukládá

Odboru sociálních věcí a zdravotnictví předložit Strategický plán sociálního začleňování města Příbram pro období 2015 – 2018 na jednání Zastupitelstva města Příbram dne 26.10.2015.

Napsala: Barbora Vacková**Důvodová zpráva:**

Na základě usnesení Zastupitelstva města Příbram ze dne 23.02.2015 Usn.č.124/2015/ZM bylo schváleno Memorandum o spolupráci mezi Odborem pro sociální začleňování Úřadu vlády ČR (Agenturou) a městem Příbram. V rámci obsahu Memoranda a vzájemné spolupráce je zahájeno zpracování Strategického plánu sociálního začleňování města Příbram pro období 2015-2015 (dále jen „SPSZ“).

SPSZ je střednědobým až dlouhodobým dokumentem zaměřeným na koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám. Analyzuje důležité oblasti a problémy ve městě a slouží jako nástroj koordinace klíčových aktivit v oblasti bydlení, zaměstnanosti, vzdělávání, rozvoje sociálních služeb a bezpečnosti.

Po schválení bude SPSZ pravidelně vyhodnocován a případně aktualizován.

SPSZ města Příbram pro období 2015-2018 má tři dílčí části:

- analytickou část,
- návrhovou část,
- implementační část.

Příloha: Strategický plán sociálního začleňování města Příbram pro období 2015-2018

Návrhy na usnesení:

(>>>Zastupitelstvo města Příbram s ch v a l u j e – n e s ch v a l u j e Strategický plán sociálního začleňování města Příbram pro období 2015-2018.<<<)

**STRATEGICKÝ PLÁN SOCIÁLNÍHO ZAČLEŇOVÁNÍ
MĚSTA PŘÍBRAM
PRO OBDOBÍ 2015 – 2018**



PŘÍBRAM

OBSAH:

Úvodní slovo	3
Představení Agentury pro sociální začleňování a spolupráce s městem Příbram	4
Vize – formulována na 10 let	8
Metoda a struktura SPSZ.....	8
Pracovní skupiny Lokálního partnerství Příbram.....	10
Analytická část	11
Základní charakteristika lokality	11
Oblast bydlení.....	12
Oblast zaměstnávání	21
Oblast vzdělávání	24
Oblast rodina a sociální služby	29
Oblast prevence kriminality a rizikového chování	32
Návrhová část.....	33
Bydlení.....	33
Zaměstnávání.....	40
Vzdělávání	42
Rodina a sociální služby	47
Prevence kriminality a rizikového chování	54
Implementační část.....	56
Řízení, koordinace, monitoring a evaluace SPSZ	56
Seznam zkratk	59
Přílohy	62
Kontextové ukazatele – výchozí stav	62
Přehled čerpání v Koordinovaném přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám z ESI fondů	75
Vyjádření ASZ k SPSZ.....	78
Schválení SPSZ Příbram Zastupitelstvem města.....	81

Úvodní slovo

Vážení radní, vážení zastupitelé, vážení přátelé,

dokument, který se Vám dostává do rukou, je výsledkem 15 měsíční spolupráce města Příbram, neziskových organizací, Agentury pro sociální začleňování a dalších subjektů.

Všichni zmínění partneři se během těchto měsíců scházeli a diskutovali o problémech, se kterými se každodenně potýkají obyvatelé města nacházející se v nepříznivé sociální situaci a hledali cesty, jak zmíněné problémy řešit.

Lidem, kteří se na vzniku tohoto dokumentu podíleli, bych velice ráda na tomto místě poděkovala za jejich snahu, práci a čas, který věnovali tomu, aby tento strategický plán vůbec mohl vzniknout. Věřím, že se povedlo vytvořit dokument, který obsahuje splnitelné a měřitelné cíle, jejichž plnění bude v konečném důsledku znamenat zlepšení života mnoha obyvatel města Příbrami. Na tomto plnění se budou podílet všechny zainteresované organizace a instituce, což dopomůže ke komplexnosti a provázanosti všech navrhovaných opatření.

Cílem tohoto plánu je být materiálem životaschopným, ne tedy pouze formálním, a že naplňování skutečně povede ke zlepšování kvality života především sociálně vyloučených obyvatel Příbrami a občanů ohrožených sociálním propadem. Pokud chceme zastavit onen propad stále většího počtu jednotlivců i celých rodin na okraj společnosti a zároveň tak zamezit narůstající nenávisti a napětí mezi různými skupinami místních obyvatel, pak to není jenom o dostatečné politické vůli či úřednickém úsilí, ale je třeba zapojit široké spektrum důležitých partnerů – institucí, organizací, spolků, nadšenců ale i běžných občanů, kteří spolu musí komunikovat, respektovat se a spolupracovat za účelem dosažení tohoto společného cíle. Nyní budeme všichni trpělivě doufat, že se tyto záměry a konkrétní zpracované a připravené projekty bude dařit realizovat, a že se budou naplňovat jednotlivé vytyčené indikátory poukazující na změnu k lepšímu.

Ještě jednou všem děkuji.

Bc. Alena Ženíšková
1. místostarostka města Příbram

Představení Agentury pro sociální začleňování a spolupráce s městem Příbram

1.1 Agentura pro sociální začleňování

Agentura pro sociální začleňování (dále jen Agentura) působí na celostátní úrovni od roku 2008 jako jeden z odborů Úřadu vlády ČR. Agentura zajišťuje podporu obcím v procesu sociálního začleňování, aby mohly plnit svoji funkci zajišťovat či pomáhat zajistit všem občanům rovný přístup ke vzdělávání, bydlení, zdravotní péči, zaměstnání, sociálním službám a bezpečí. Agentura má dvě oddělení, jedno se skládá z expertů na centrální úrovni, druhé tvoří síť lokálních konzultantů po celé České republice. Na národní úrovni se Agentura zaměřuje na expertní, koncepční a legislativní práci v oblasti sociální integrace, na úrovni obcí podporuje místní subjekty při spolupráci na zmírňování následků sociálního vyloučení. Posláním Agentury je ve spolupráci s lokálními partnery vytvářet komplexní programy integrace a podmínky pro efektivní čerpání finančních prostředků z EU v této oblasti. V současnosti pomáhá ve 36 městech a obcích České republiky. Agentura v každém městě a obci sestavuje lokální partnerství složené ze zástupců obcí, nestátních neziskových organizací, škol, úřadů, zaměstnavatelů, policie a dalších subjektů, kteří se podílejí na sociálním začleňování. Agentura definuje své cíle v součinnosti se členy lokálního partnerství a při této definici vychází z potřeb a potenciálu jednotlivých partnerů a lokality samotné.

Cíle Agentury je dosaženo, pokud obec/město dokáže funkčně řešit problematiku sociálního vyloučení v partnerství s úřady, školami, neziskovým sektorem, policií, podnikateli a dalšími subjekty a při zapojení občanů.

K dosažení cíle svého působení má Agentura tyto prostředky:

Lokální partnerství. Je základem činnosti Agentury v lokalitách. Lokální partnerství je platforma, na které dochází k pravidelnému setkávání zástupců obce, veřejné správy, škol, nevládních organizací či podnikatelů a dalších aktérů, kteří jsou nebo mohou být angažováni v procesu sociálního začleňování.

Mapování a analýza potřeb. Mapování potřeb všech obyvatel obce, tedy nejen v sociálně vyloučených lokalitách, ale i ostatní veřejnosti. Mapování absorpčních kapacit obce a místních institucí v oblasti sociálního začleňování. Klíčovým nástrojem je zde situační analýza vypracovaná na zakázku Agentury a další odborné studie, které nechávají vytvářet členové LP.

Aktivizace/síťování. Aktivizace místních kapacit, podpora místních organizací, maximální využití dostupných místních zdrojů (finančních, personálních, organizačních, intelektuálních). Poskytování know-how ve všech klíčových oblastech, jež mají vliv na sociální začleňování, zprostředkování nejlepší praxe z dalších obcí. Agentura pro tento účel také poskytuje znalosti a zkušenosti z působení v dalších regionech.

Poradenství pro čerpání prostředků z evropských strukturálních fondů. Agentura poskytuje poradenství pro čerpání prostředků z evropských strukturálních fondů všem partnerům v lokálním partnerství. Agentura se zde zaměřuje především na Operační program Zaměstnanost, Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání a Integrovaný regionální operační program. Agentura poskytuje poradenství při administraci těchto projektů a podporu při realizaci Integrovaných plánů rozvoje měst či Komunitního plánu města.

Strategický plán sociálního začleňování. Je závazný rozvojový dokument, na jehož přípravě se podílejí všichni členové lokálního partnerství. Obsahuje souhrny potřeb lokalit získané ze situační analýzy a z diskusí v pracovních skupinách lokálního partnerství, dále pak návrhy konkrétních opatření a projektů, které přispějí k jejich naplnění (vždy včetně termínů a odpovědných realizátorů).¹

1.2 Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám

Koordinovaný přístup k sociálně vyloučeným lokalitám (KPSVL) je nástrojem pomoci městům a obcím při sociálním začleňování sociálně vyloučených obyvatel v rámci čerpání prostředků z Evropských strukturálních a investičních fondů za místní podpory Agentury pro sociální začleňování. Cílem KPSVL je zajištění co nejadresnějšího a nejkompexnějšího využití prostředků ze tří operačních programů ve prospěch sociálního začleňování v obcích ČR. Na úrovni měst dochází ke koordinaci všech místních aktérů, kteří spolu vytvářejí Strategický plán sociálního začleňování podle přesně stanovené metodiky. Schválený plán, jehož nositelem je obec, se stává podkladem pro čerpání z Operačního programu Zaměstnanost (oblast podpory 2.1), z Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání (oblast podpory 3.1) a z Integrovaného regionálního operačního programu (Prioritní osa 2, investiční priorita 9a, c).

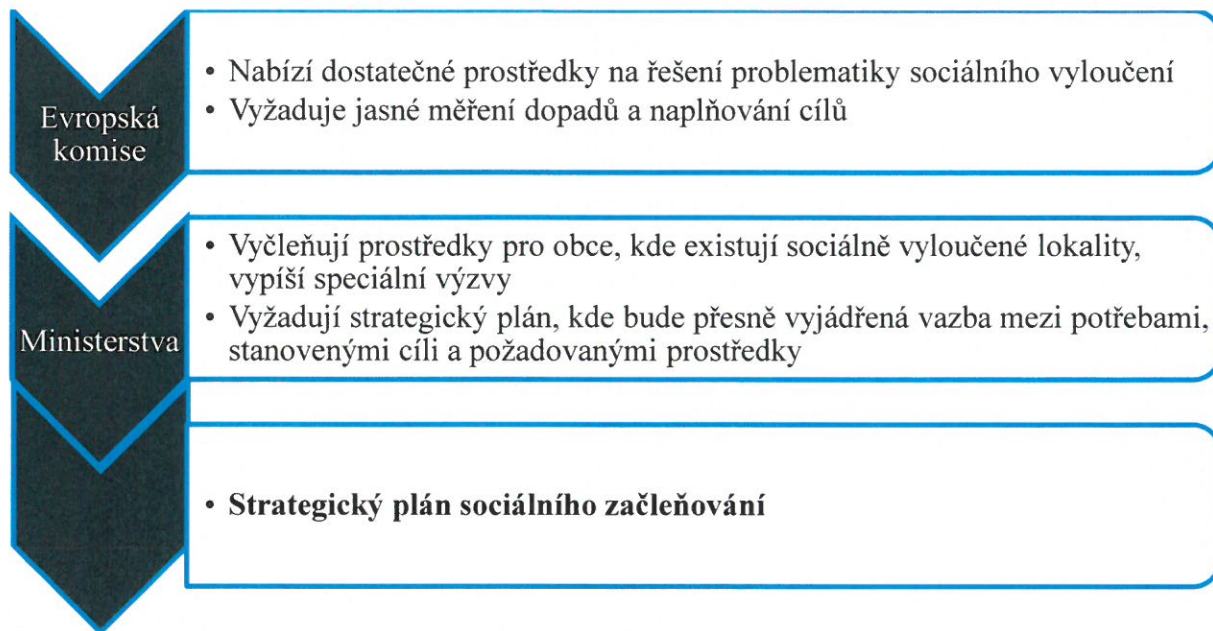


Obrázek 1: Vztah Strategického plánu sociálního začleňování k operačním programům

Ministerstva (Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy a Ministerstvo pro místní rozvoj) rovněž koordinují svůj postup a na základě připravených strategických plánů rezervují prostředky na čerpání a otvírají výzvy s tematickou náplní a nastavením parametrů odpovídající lokálním potřebám. Strategický plán

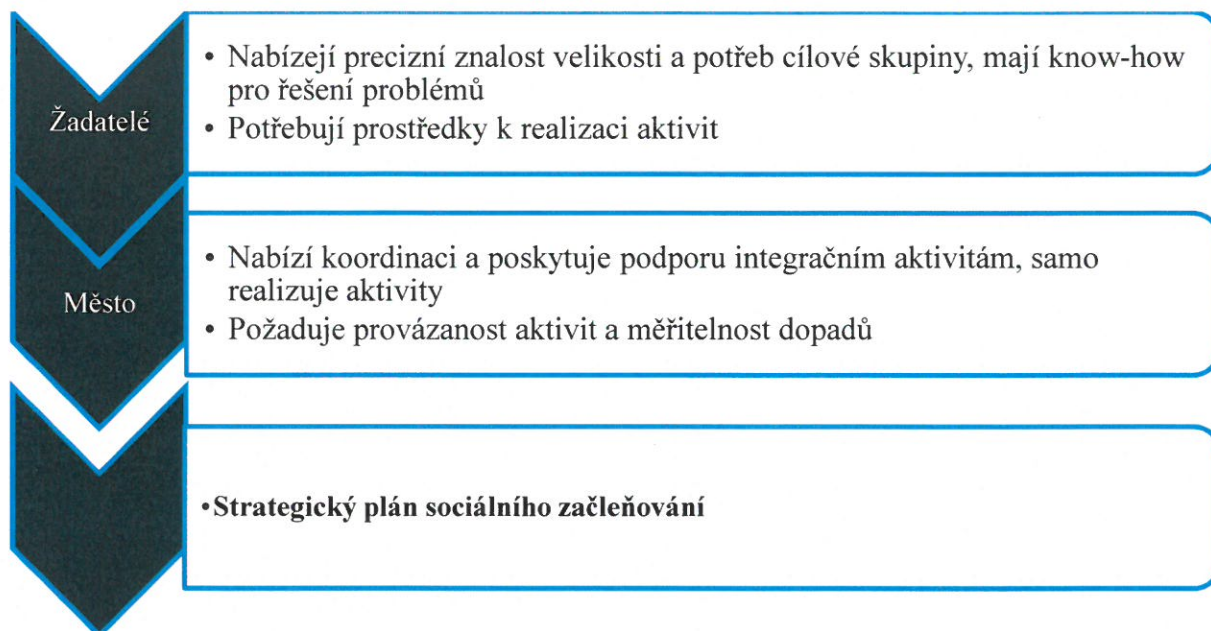
¹ Více o Agentuře pro sociální začleňování na webových stránkách www.socialni-zaclenovani.cz

se tak stává velmi přesným pojitkem mezi místními potřebami a možnostmi operačních programů.²



Obrázek 2: Vztah koordinovaného přístupu k implementační struktuře ESIF 2014+

²Více k metodice koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám na <http://www.socialni-zaclenovani.cz/metodika-koordinovaneho-pristupu-k-socialne-vyloucenym-lokalitam>



Obrázek 3: Vztah koordinovaného přístupu k místním aktérům

1.3 Spolupráce mezi městem Příbram a Agenturou pro sociální začleňování

Agentura a město Příbram začali spolupracovat v červenci 2014. V září 2014 bylo ustaveno lokální partnerství. Po přípravném období a po obecních volbách bylo 23. února 2015 zastupitelstvem města schváleno Memorandum o spolupráci. Memorandum vymezuje oblasti a formy spolupráce:

1. Spolupráce se bude vztahovat na všechny oblasti realizace strategií sociálního začleňování, zejména na oblast vzdělání, zaměstnanosti, bydlení, sociálních služeb a bezpečnosti.
2. Zvláštní pozornost bude věnována podpoře subjektů zabývajících se poskytováním služeb v oblasti sociálního začleňování. V této oblasti hodlají obě strany spolupracovat a sdílet informace o průběhu a výsledcích aktivit.
3. Obě strany budou úzce spolupracovat při přípravě a provádění koncepčních dokumentů v oblasti sociálního začleňování, zejména při přípravě situační analýzy a strategického plánu.
4. Obě strany se budou aktivně podílet na plnění dohodnutých opatření v oblasti sociální inkluze a společně budou hledat zdroje k jejich financování.
5. Obě strany budou rovněž spolupracovat na přípravě projektových žádostí pro projekty financované z evropských strukturálních fondů.

Specifikace předem definovaných aktivit města Příbram:

- Oblast bydlení – zavedení prostupného bydlení a systému prevence ztráty bydlení
- Oblast zaměstnanosti – rozvoj sociálního podnikání
- Oblast vzdělávání – zavedení podpůrných nástrojů na základních školách (školní psychologové, speciální pedagogové, asistenti pedagoga pro žáky se soc. znevýhodněním)
- Oblast sociálních služeb – rozšíření sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi a terénních programů
- Oblast dluhového poradenství – rozšíření kurzů finanční gramotnosti

- Oblast bezpečnosti – snížení závislosti na gamblerství např. zavedením regulace hazardu

Představení Lokálního partnerství Příbram

Agentura pro sociální začleňování vstupuje do obcí a měst za účelem vytvoření, spravování a vedení komunikační platformy lokálního partnerství. Jeho členy se stávají zástupci obce, veřejné správy, škol, nevládních organizací a další aktéři, kteří doposud realizovali své sociálně integrační snahy víceméně samostatně. Lokální partnerství tyto subjekty propojuje a umožňuje jim společně hledat a nalézat řešení na vzniklé problémy. Každý z těchto subjektů disponuje různými schopnostmi a možnostmi, jak situaci v oblasti sociálního začleňování ovlivnit. Společně pak mohou vytvořit silný celek, který má schopnost provést zásadní systémové změny pro zlepšení sociální situace obyvatel města. Protože je problém sociálního vyloučení vícerozměrný, tak se i lokální partnerství nezabývá pouze jedním tématem. Platforma lokálního partnerství je rozdělena do tematicky vymezených pracovních skupin, a každý její člen má v té které skupině určenu svou úlohu, v níž pracuje pro prospěch celku. Pak i jednotlivá opatření, která jsou v pracovních skupinách navrhována, musejí být vzájemně propojena, aby bylo dosaženo společných cílů.

Role Agentury je být aktivním členem, koordinátorem či mediátorem lokálního partnerství, město je jeho hlavním členem. Zvolený scénář představuje **strategický plán sociálního začleňování**, který pro město Příbram právě držíte v ruce. Strategický plán slouží k tomu, abychom jasně věděli, kde se momentálně nacházíme, kam dále směřujeme, jaké prostředky hodláme použít a jakou roli bude každý z nás zastávat. Nad jeho naplňováním dohlíží lokální partnerství, které pravidelně informuje vedení města a její orgány o jeho dílčích krocích.

Posláním Lokálního partnerství Příbram je při pravidelných setkáních zástupců města, veřejné správy, škol, nevládních organizací a dalších aktérů hledat a nalézat taková integrační opatření, která povedou k naplnění vize Lokálního partnerství Příbram. Své dílčí kroky k naplnění vize Lokálního partnerství Příbram vyhodnocuje, aktualizuje a dále s nimi seznamuje širokou veřejnost a politickou reprezentaci.

Vize – formulována na 10 let

Příbram je moderním městem s fungující optimální sítí kvalitních sociálních služeb a návazných aktivit, která je provázaná a dostupná pro osoby sociálně vyloučené či sociálním vyloučením ohrožené. Ve městě je zajištěna dobrá a přátelská spolupráce mezi státními institucemi, samosprávou, neziskovými organizacemi a ziskovým sektorem za účelem eliminace sociálního vyloučení. Sociální služby jsou vzájemně koordinované, je zajištěna jejich návaznost a stabilizovaný, víceletý systém jejich financování. Sociální služby a návazné aktivity vedou jejich uživatele k rozvoji samostatnosti, kompetentnosti a motivují je ke zlepšení jejich sociální situace.

Metoda a struktura SPSZ

Nástrojem, který pomáhá dosáhnout změny je proces strategického plánování, který stanoví, kde se nacházíme, kam se chceme dostat a jak toho můžeme docílit. Ten navazuje na dostupné strategie a analýzy, které již byly zpracovány k tématům relevantním pro Strategický plán sociálního začleňování města Příbram. Jedná se zejména o Situační analýzu města Příbram z

roku 2014³, která v úvodu popisuje podoby sociálního vyloučení, charakteristiky vyloučených lokalit a poté se zabývá jednotlivými tématy, které se týkají bydlení, zadlužení, zaměstnanosti, sociálních dávek, sociálních služeb, vzděláváním, rodinou a bezpečností. Její specifická část se detailněji věnuje bydlení sociálně vyloučených obyvatel města.

Proces plánování úzce navazuje na strategické dokumenty města, zejména pak na Strategický plán rozvoje města Příbram na období 2014 – 2020, Koncepti prevence kriminality na období 2012 – 2015 a je rámován relevantními strategiemi na krajské úrovni, zejména Střednědobým plánem rozvoje sociálních služeb Středočeského kraje na období 2015 – 2017. Na národní úrovni se pak jedná zejména o Strategii boje proti sociálnímu vyloučení na období 2011 – 2015, Strategii sociálního začleňování 2014 – 2020, Koncepti romské integrace na období 2014 – 2020, Strategii politiky zaměstnanosti do roku 2020, Strategii regionálního rozvoje ČR 2014 – 2020 a dalších národních strategií a koncepcí.

V oblasti vzdělávání vše zastřešuje Strategie vzdělávání do roku 2020. Ministerstvo školství dále zpracovává Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoje vzdělávací soustavy České republiky na období 2015–2020, který je v souladu se Strategií vzdělávací politiky České republiky do roku 2020.

K nastavení efektivních opatření řešící situaci sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených obyvatel města a vyhodnocení jejich dopadů je nezbytné znát také výchozí situaci, ve které se tyto obyvatelé nacházejí na začátku účinnosti Strategického plánu a na jejím konci. K tomuto účelu slouží nejen kvalitativní charakteristika vyloučených lokalit vycházející z již zmíněné Situační analýzy a znalostí místních partnerů, ale také kontextové ukazatele (viz příloha) pro všechny relevantní oblasti Strategického plánu sociálního začleňování města Příbram. To znamená; vzdělávání, trh práce, sociální vyloučení, bydlení a prevence kriminality.

V rámci strategického plánování a implementace se schází čtyři **pracovní skupiny lokálního partnerství** pro oblasti **bydlení, vzdělávání, zaměstnávání a rodina a sociální služby, které jsou aktivně řízené lokálním konzultantem Agentury pro sociální začleňování a navazují na dříve zřízenou pracovní skupinu prevence kriminality vedenou manažerkou prevence kriminality**. Na začátku procesu strategického plánování členové všech skupin definovali klíčové problémy (viz problémové oblasti a analýzy potřeb cílové skupiny pro jednotlivé oblasti v analytické části dokumentu), které se k daným oblastem váží a navrhují postup k jejich řešení. Formulace a způsob plnění všech obecných cílů byl zvolen s ohledem na kapacity místních partnerů a možnosti financování. Po analytické části následuje návrhová část, která je zaměřena na realizaci konkrétních opatření vedoucích k naplnění cílů v letech 2015 až 2018. V této části popisujeme plánované cíle na ně navazující opatření ve struktuře

oblasti > priority > obecné cíle > specifické cíle > opatření > výstupy

³ Znění Situační analýzy města Příbram najdete na webových stránkách <http://www.socialni-zaclenovani.cz/dokumenty/dokumenty-pro-lokalitu-pribram>

Nedílnou součástí je popis systému řízení, koordinace, monitoringu a evaluace navrhovaných aktivit. A v závěrečné části SPSZ (viz příloha) jsou potom přehledně shrnuty kvantitativní ukazatele – výchozí stav a rozdělení alokací mezi jednotlivé operační programy.

Pracovní skupiny Lokálního partnerství Příbram

Strategický plán byl vypracován v tematických pracovních skupinách, do kterých se LP Příbram rozdělilo. Vzniklo pět pracovních skupin:

Pracovní skupina bydlení

Pracovní skupina zaměstnávání

Pracovní skupina vzdělávání

Pracovní skupina rodina a sociální služby

Pracovní skupiny projekty a implementace – tato pracovní skupina vznikla v březnu 2015, tj. poté, co město Příbram přistoupilo ke spolupráci s Agenturou pro sociální začleňování v rámci Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám.

Samotné rozdělení pracovní skupin je pouze pomocné, neboť ve skutečnosti „jedno nemůže existovat bez druhého“. Problémy řešené v jedné pracovní skupině se prolínají s problémy, které se probírají i v ostatních pracovních skupinách. S tím souvisí i opatření navrhovaná jednotlivými pracovními skupinami, která na sebe navazují, doplňují se, a tím utváří nedělitelný celek, kdy opomenutí či neplnění jedné části ohrožuje jeho celistvost.

Opatření je tedy nutné uplatňovat zároveň, vytrhávání jednotlivých opatření nepřinese užitek.

Platforma sdružuje zástupce všech institucí působících ve městě Příbram na poli sociálního začleňování a je samozřejmě otevřená laické i odborné veřejnosti. Jmenovitě se jedná o následující instituce, které se zúčastnily minimálně jednoho setkání některé z výše uvedených pracovních skupin:

- Město Příbram
- Městský úřad Příbram – Odbor sociálních věcí a zdravotnictví (OSVZ) a oddělení sociálně právní ochrany dětí (OSPOD), Odbor školství, kultury a sportu (OŠKS)
- Městská realitní kancelář
- Centrum sociálních a zdravotních služeb města Příbram (od 1.7.2015)
- Technické služby města Příbram
- Azylový dům města Příbram (od 30.6.15)
- Poradna města Příbram (po vzniku CSZS přejmenováno na Sociální poradna)
- Mateřské školy – celkem 13 MŠ zřízených městem Příbram
- ZŠ pod Svatou Horou Příbram
- ZŠ Březové Hory Příbram
- ZŠ Jiráskovy sady Příbram
- ZŠ 28. Října Příbram
- ZŠ Bratří Čapků Příbram
- ZŠ Školní Příbram
- Waldorfská škola – Základní škola Příbram

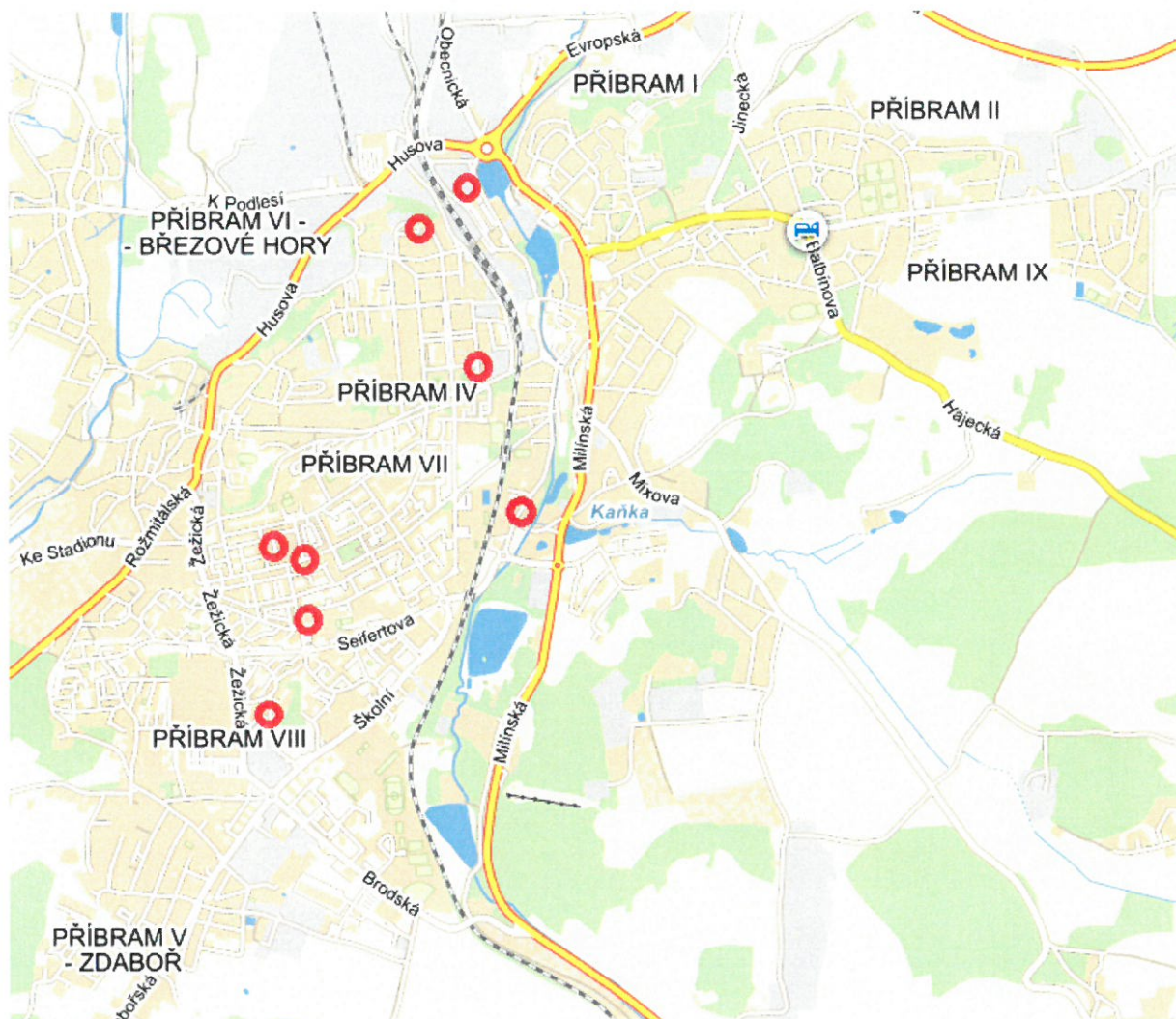
- Středisko výchovné péče Příbram
- Pedagogicko-psychologická poradna,
- Úřad práce, Krajská pobočka Příbram
- Úřad práce, Kontaktní pracoviště Příbram
- Městská policie Příbram
- Police České republiky, obvodní oddělení Příbram
- Probační a mediační služba Příbram
- Farní charita Příbram
- Ponton, o.s.
- Magdaléna, o.p.s.
- Dobrovolníci pod ADRA ČR
- Spolek MARO Příbram (romská iniciativa)
- Elrond, o.p.s.
- ProFem, o.p.s.
- RUBIKON Centrum
- Agentura pro sociální začleňování

Analytická část

Základní charakteristika lokality

Město Příbram o celkové výměře 33,41 km² je počtem 33 450 obyvatel třetím nejlidnatějším městem Středočeského kraje. V Příbrami, která je známá především pro svou důlní činnost (těžba uranu), došlo po roce 1989 z důvodu uzavření dolů a změně vlastnictví podniků k restrukturalizaci hospodářství. I když v Příbrami působí několik velkých podniků (ZAT a.s., Ravak, a.s. a další) míra nezaměstnanosti patří v Příbrami dlouhodobě k nejvyšším v kraji a pohybuje se okolo 7 až 10 procent, což je o více než 2 procenta více než je průměr nezaměstnanosti ve Středočeském kraji. Vzhledem k nedostatku pracovních míst tak dojíždí řada lidí pracovat i do Prahy, která je dobře dopravně dostupná. Město Příbram ale není jen bývalým důlním městem, ale také nabízí několik pamětihodností a přírodních krás. Nad městem je známé poutní místo Svatá Hora, barokní kostel a klášter, spojený s městem unikátním zastřešeným schodištěm. Městem protéká říčka Litavka a Příbramský potok, na němž je přímo v centru města několik rybníků. Západně od Příbrami se nachází rozsáhlý vojenský újezd Brdy, který se od roku 2016 stane chráněnou krajinnou oblastí.

V Příbrami se v souvislosti s problematikou sociálního vyloučení mluví o soukromých ubytovnách, lokalitě Flusárna a městské ubytovně, kde žije okolo 800 osob dlouhodobě závislých na sociálních dávkách. Nejpočetnější zastoupení sociálně slabých domácností je evidováno ve dvou panelákových domech Pod Čertovým pahorkem s celkovou kapacitou 370 bytových jednotek. I když je stavebně-technický stav těchto dvou ubytoven dobrý, vysoká koncentrace sociálně slabých osob na jednom místě způsobuje problémy nejen samotným nájemníkům ale i obyvatelům města v blízkém okolí (hluk, nepořádek, drobné krádeže apod.). Rodiny se v mnoha případech potýkají s problémy souvisejícími s dluhy, exekucemi, nezaměstnaností a různými druhy závislostí. Sociálně slabé domácnosti ale nežijí jen na ubytovnách, v Březnické ulici vlastní město dva domy, kde žije asi 40 osob. Domy jsou ve špatném technickém stavu a topení na tuhá paliva. Nemalým problémem je také bezdomovectví, které v poslední době trápí asi 50 osob bez přístřeší.



Mapa 1: Přehled příbramských lokalit, kde žijí lidé sociálně vyloučení či sociálním vyloučením ohrožení

Oblast bydlení

Bydlení je klíčovou oblastí pro řešení situace sociálně slabých domácností v Příbrami. Situační analýza města Příbram, která byla vypracována externími výzkumníky v období září 2014 až leden 2015, identifikuje osoby sociálně vyloučené či sociálním vyloučením ohrožené převážně v soukromých ubytovnách⁴. Ve vlastnictví města pak figuruje azylový dům, budova bývalých kasáren sestávající z ubytovny a bytů a dvoupodlažní bytový dům se čtyřmi vchody v ulici Březnická.

⁴ Pojem „ubytovny“ v rámci studie neodpovídá tomu, jak jsou objekty vedeny na katastrálním úřadě, ale koresponduje s vžitým užíváním toho výrazu, a to nejen veřejností, ale obvykle i úřady. Některé ubytovny v Příbrami jsou totiž zkolaudované jako bytové domy, ačkoliv je o nich referováno jako o ubytovnách a jsou zde např. také příslušným způsobem vypláceny dávky pomoci v hmotné nouzi.

Větší výskyt ubytoven na území Příbrami se datuje do doby před rokem 1990, kdy sloužily zejména horníkům a jejich rodinám. Tyto ubytovny nacházející se především v městské části Příbram VII, přešly při privatizaci do vlastnictví firmy Stavus, která se tak stala dominantním vlastníkem ubytoven v Příbrami. Ubytovny soukromých vlastníků, které vznikly v pozdější době, tvoří jen okrajovou záležitost a jsou, mimo ubytovny v Lipové ul. převážně obývány pracujícími skupinami dělníků.

Ubytovny firmy Stavus

Firma Stavus vlastní ubytovny v objektech Pod Čertovým Pahorkem, Politických vězňů, Bratří Čapků a Jáchymovská, kde žije převážná část osob dlouhodobě závislých na sociálních dávkách. Nejpočetnější zastoupení sociálně slabých domácností je evidováno ve dvou panelákových domech **Pod Čertovým pahorkem** s celkovou kapacitou 370 bytových jednotek. Oba domy jsou minimálně z poloviny obývány domácnostmi odkázanými na sociální dávky. Na první ubytovně (bližší ulici Žežická) jsou garsonky o rozměru 25 m² (110 bytů, vždy 22 na patře), na druhé jsou dvoupokojové byty o výměře 45 m² (65 bytů, vždy 13 na patře). Ceny za ubytování se pohybují od 6 000 měsíčně (i s elektřinou) za dvoučlennou rodinu v garsonce do 9 000 za čtyřčlennou v dvoupokojovém bytě. Vlastníci požadují kauce v některých případech až do výše 10 000 Kč. Všechny byty mají vlastní WC, koupelnu, kuchyň a balkon, zařízené jsou podle možností a priorit konkrétních nájemníků. Výtahy v domech jsou nefunkční, vyskytují se zde štěnice, šváby a v některých bytech i plíseň. Hřiště jsou v docházkové vzdálenosti, většina dětí si ale hraje spíše v blízkosti ubytoven. I když je stavebně-technický stav těchto dvou ubytoven dobrý, vysoká koncentrace sociálně slabých osob na jednom místě způsobuje problémy nejen samotným nájemníkům ale i obyvatelům města v blízkém okolí (objekt se nezamyká). Jedná se především o hluk, nepořádek, drobné krádeže apod.

Mezi problémové lokality patří i ubytovna známá pod názvem **Horník**, která je v ulici Politických vězňů. V třípatrovém objektu jsou pouze garsonky – cca 60 bytů o výměře zhruba 27 m² + balkon. Celkem zde žije asi 80 osob, z toho i několik vícečetných rodin, které žijí v dosti stísněných podmínkách. Problémy obyvatel jsou obdobné na jako na výše popsáných ubytovnách: hluk, osoby závislé na omamných a psychotropních látkách, bezdomovci.

Dalším objektem ve vlastnictví firmy Stavus je ubytovna v ul. Bratří Čapků známá pod názvem Dvěšedesátka či **Hotelový dům**. Objekt je pětipodlažní, v přízemí jsou služby (kadeřnictví, lékař, soukromé zařízení pro děti apod.). V domě je 24 garsonek o rozměru přibližně 25 m² a 36 dvoupokojových bytů o velikosti 45 m². I když je objekt vnímán jako ubytovna, jde o byty se sociálním zařízením, kuchyní a balkonem. Obsazenost Hotelového domu je kolem 100 nájemníků. Mezi uváděnými problémy figurovaly krádeže a hluk (opět v souvislosti s mládeží a osobami závislých na omamných a psychotropních látkách).

Poslední ubytovnou ve vlastnictví firmy Stavus, kde žijí převážně osoby na sociálních dávkách je ubytovna **Jáchymovská**. Ta stojí v hierarchii ubytoven firmy Stavus nejvýše. Prostory objektu nabízí ve třech patrech 36 bytů 1+kk o velikosti 27 m², které jsou často obývány

matkami nebo rodinami s dětmi. Objekt tak nenabízí soukromí a dětem prostor na přípravu do školy.

Od zahájení činnosti Lokálního partnerství Příbram a tím pravidelném setkávání členů pracovní skupiny bydlení se situace na ubytovnách firmy Stavus postupně zlepšuje. S nástupem nového vedení radnice a obnovením komunikace mezi pracovníky městského úřadu, neziskových organizací s majiteli firmy Stavus došlo k snížení výskytu plísní, efektivnějšímu provádění dezinfekčního postřiku proti veškerému hmyzu. V objektech Pod Čertovým pahorkem působí 4 správci, kteří vykonávají tuto činnost ve formě veřejně prospěšných prací. Na těchto dvou ubytovnách byly vyčleněny nebytové prostory pro poradenskou činnost a aktivity s dětmi. Prostory využívá pracovníce sociální poradny – Poradny města Příbram, sociální pracovníce Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi a pracovníci neziskové organizace Ponton, o.s. pro své aktivity v rámci činnosti Nízkoprahového zařízení pro děti a mládež Bedna.

Ubytovna Lipová

Patří aktuálně k nejproblémovější ubytovně v Příbrami. Je zde ustavičný neklid, ubytovnu navštěvují asistenti prevence kriminality přes den a v noci hlídky městské policie. Ubytovna má kapacitu 32 osob, pokoje 2+0, společné 3 soc. zařízení a 3 sprchy. Dříve na ubytovně bydleli převážně dělníci, od září 2014 se do této ubytovny začaly stěhovat i sociálně slabé domácnosti.

Lokality ve vlastnictví města

Město Příbram, které po převodu státních bytů do vlastnictví města v roce 1991 vlastnilo 14.224 bytových jednotek a bylo dvoutřetinovým vlastníkem všech bytových jednotek ve městě, provedlo do roku 2011 rozsáhlou privatizaci. Proдало 93 % veškerého svého bytového fondu a nyní je vlastníkem 631 bytů, které spravuje Městská realitní kancelář (MĚRK). Více jak polovinu tj. 330 bytů jsou bytové jednotky v domech s pečovatelskou službou (dále jen DPS). Výše nájemného ve většině bytů (175 bytů) mimo DPS bylo až do úprav, které postupně zavádí nové vedení radnice stanoveno na částku 18 Kč za m². U bytů DPS je nájemné 15,21 Kč za m². Z uvedených čísel je patrné, že nájemné v městských bytech je velmi nízké a patří mezi jedno z nejnižších v rámci ČR vůbec. Na základě zjištění těchto skutečností a iniciativy lokálního konzultanta Agentury pro sociální začleňování si vedení města nechalo externím výzkumníkem v červnu 2015 zpracovat **podkladovou analýzu pro formulaci bytové koncepce**. Analýza se snažila formulovat odpovědi na otázky: kolik bytů by si město Příbram mělo do budoucna minimálně ponechat (a kolik jich je naopak rozumné privatizovat) a jakou strukturu (z hlediska prostorové distribuce, velikosti, atd.) by měl městský bytový fond v budoucnu mít a jak by měly být v budoucnu městské byty využívány, tzn. jakým kategoriím obyvatel, za jakých podmínek a případně s jakými doprovodnými aktivitami by město mělo byty přidělovat.

Z výstupů podkladové analýzy vyplývá, že vzhledem k některým zjevně nepromyšleným či chybným rozhodnutím města v minulosti bude však značně obtížné tento stav urychleně napravit. Problémem jsou hlavně převažující smlouvy na dobu neurčitou, kdy není možné výrazně navyšovat nájemné a možnosti města s nakládáním s byty jsou značně omezené.

Zaměříme-li se na sociálně slabé domácnostmi žijících v městských bytech, jedná se o 3 městské lokality – v ulici Březnická, Čs. armády a Azylový dům města Příbram v ulici Na Vyhlídce.

Nejproblémovější lokalitou v majetku města je lokalita **Březnická** známá pod názvem **Flusárna**. Jedná se o městské domy o 4 vchodech ve špatném technickém stavu (18 bytů, z toho 3 byty ve vlastnictví soukromníků). Byty ve 2 vchodech blíže centra města jsou o rozměrech 47,91 až 52,41 m², další 2 vchody nabízí byty o velikosti 33,70 až 44,35 m². Celkem zde žije asi 40 osob, převážně Romů. K topení a ohřevu vody se na Flusárně využívají tuhá paliva. Vchody se nezamykají, do domů lze bez problémů vstoupit. V objektu jsou vyvalené zdi, vlhkost, plísně, špatná kanalizace a z toho plynoucí výskyt potkanů, zdraví ohrožující stav zábradlí, nepřítomnost plynu, rozbitý kontejner na odpadky, apod. I zde došlo od zahájení činnosti lokálního partnerství k určitému posunu. Byl podrobně zmapován technický stav budov a přilehlých dvorků a hledány možnosti na jejich nápravu. Byla zavedena pozice domovníka, který dohlíží na řádné užívání a úklid společných prostor a okolí domů a dbá na dodržování nočního klidu. S některými domácnostmi z této lokality byla zahájena intenzivní sociální práce.

V ulici Čs. armády, v budově bývalých kasáren, se nachází **ubytovna města**. Zrekonstruovaná budova má tři patra. Kapacita ubytovny je 24 buněk (8 buněk na patře) o rozměrech okolo 20 m², které nemají vlastní sociální zařízení a kuchyň. V ubytovně žijí většinou jednotlivci či páry (starší osoby). I zde dochází k postupné úpravě stávajících poměrů. I zde byla zavedena pozice domovníka s dohledem nad úklidem a řádným užíváním společných prostor a dodržování nočního klidu.

Azylový dům města Příbram je jako jediná z lokalit kromě objektu k bydlení i sociální službou. Kapacita zařízení je 22 pokojů (57 lůžek), ve dvou pokojích jsou krizová lůžka. V objektu, který byl původně určen pouze pro matky s dětmi a měl problém s naplněností, došlo v důsledku výstupů z jednání činnosti pracovní skupiny bydlení a především iniciativy nového vedení města, vedoucího sociálního odboru a vedoucí OSPOD k rozšíření cílové skupiny a tím k plné naplněnosti objektu. Nyní služby azylového domu využívají kromě matek s dětmi i rodiny či otcové s dětmi a ženy do 64 let věku. Jednotlivé domácnosti mají vždy svůj pokoj (velikosti se pohybují v rozmezí 12,18 m² – 36,25 m² podle velikosti rodiny), který je vybavený ledničkou. Kuchyňka je společná, ale matky v ní mají vlastní zamykatelné skříňky. Podobně to funguje se záchody a toaletami – nacházejí se v místnosti, kterou využívá víc rodin, každá rodina má ale svůj záchod a sprechový kout.

Analýza potřeb cílové skupiny – oblast bydlení

cílová skupina	potřeba	jak ji naplňujeme	jak ji naplnit chceme	překážky
CS1 – sociálně vyloučení a sociálním vyloučením	Dostatečná kapacita krizového bydlení s nabídkou	Matky s dětmi Azylový dům CSZS	Plnit podmínky registrace – azylový dům je i <u>pro ženy</u> vč. krizového lůžka, rozšíření o muže	

ohrožení	sociálních služeb pro různé cílové skupiny (Specifický cíl)		s dětmi + ženy (oběti domácího násilí) + ženy (jednotlivky) do 64 let, které nemají zdravotní či jiné znevýhodnění + pilotně i pro celé rodiny s dětmi (sezdané páry či otce dětí) Zařadit do režimu prostupného bydlení jako 1. stupeň tj. umožnit lidem v bytové nouzi získat následně sociální byt města	
		Jednotlivci – muži Není plně naplněna – muži žijí v městské ubytovně a na ubytovnách s nižší podporou terénní sociální práce	<u>Městská ubytovna</u> určena pouze pro jednotlivce či páry – posílit sociální práci OSVZ a CSZS. Pro osoby bez přístřeší zřídit v jednom objektu <u>sociální služby noclehárna a nízkoprahové denní centrum</u> Zařadit do režimu prostupného bydlení jako 1. stupeň tj. umožnit lidem v bytové nouzi získat sociální byt města s predikcí standardního bydlení	Finance, personální obsazení
	Zlepšení stavebně technického stavu lokality Flusárna (Březnická ul.)	Objekt ve špatném technickém stavu, probíhá odhad nákladů na celkovou a postupnou rekonstrukci, zahájena komunikace mezi nájemníky lokality – zavedení pozice domovníka	Rekonstrukce objektu za účelem vzniku sociálních bytů (dotace z IROP), případně prodej objektu a individuální přesun domácností do 1. stupně prostupného bydlení, sociálních bytů nebo	Finance; soustředění sociálně slabých osob na jedno místo (vhodné změnit skladbu nájemníků)

			<p>standardního bydlení</p> <p>Pokračování v komunitní práci (správce, domovníci) = domovní schůze, úklid společných prostor, vytvoření domovních řádů, svépomocné práce – zvelebování vnitřních prostor či prostor za domy, zahájit intenzivní sociální práci v této lokalitě</p>	
	<p>Stabilní a dostupné bydlení v městském bytovém fondu</p>	<p>Sociální byty města – neplní svou úlohu (během roku se jich velmi málo uvolní, smlouvy na dobu neurčitou), nejsou prostupné, domácnosti neopouštějí tyto byty</p> <p>Město pozastavilo privatizaci městských bytů</p> <p>Nové složení bytové komise</p>	<p>Vycházejí z <u>podkladové analýzy k formulaci bytové koncepce</u> – rozdělení bytového fondu pro různé cílové skupiny s různou výší nájemného</p> <p>Dodržování pravidel přidělování bytů dle Směrnice č. 1/2015 – Pravidla pro pronájem a směnu bytů ve vlastnictví města Příbram + metodika OSVZ</p> <p>Zavedení systému prostupného bydlení + vyčlenění (sociálních) bytů města – omezená doba užívání max. 2 roky s intenzivní sociální prací + možnost následného získání nájemní smlouvy ve standardním bydlení</p> <p>– OSVZ (v součinnosti s CSZS,</p>	

			<p>ÚP a NNO) podává Komisi zdravotní a sociální a Radě města Návrh s doporučením či vyjádřením k situaci občanů/domácností, které žádají o nájemní byt v majetku města.</p> <p>– Zahájení komunikace se soukromými subjekty o zapojení do systému dostupného bydlení + následná realizace</p>	<p>Malá vůle soukromých vlastníků nebo současných nájemníků řešit otázku</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. bydlení nízkopříjmových rodin 2. odstranit stigma
Zlepšení kvality života a bydlení v soukromých ubytovnách	<p>Ubytovny firmy Stavus – 2 ubytovny v ul. Pod Čertovým pahorkem; Horník (ul. Politických vězňů); Hotelový dům (ul. Bří Čapků); Jáchymovská ul.</p> <p>2 ubytovny v ul. Pod Čertovým pahorkem – komunikace mezi vedením města a majiteli ubytoven; řešena likvidace hmyzu a štěnic, zavedení 4 správci na VPP, vyčlenění nebytového prostoru pro poradenství</p> <p>Ubytovna Lipová – komunikace mezi zástupcem majitele a vedoucím OSVZ ohledně zlepšení kvality bydlení a řešení soužití mezi ubytovanými i okolím</p>	<p>Zřízení pozic domovníků/správců na ubytovnách za využití nástrojů APZ; opakované společné úklidy prostor v okolí ubytoven v součinnosti s Technickými službami města Příbram</p>		
Odejít ze SVL	V individuálních	V souladu s novelou	– nízký	

	(ubytoven) a uspět na trhu se standardním bydlením	případech je realizováno	<p>zákona o pomoci v hmotné nouzi je s platností od 1. května 2015 stanoveno <u>místně obvyklé nájemné pro systém dávek pomoci v hmotné nouzi</u> na 70,- Kč/m², což dává osobám na dávkách na bydlení větší možnosti získat nájemní smlouvu ve standardním bydlení</p> <p>System dostupného bydlení se zapojením i soukromých RK nebo vlastníků (firmy Stavus či další)</p>	počet sociálních bytů, malá vůle soukromých vlastníků nebo současných nájemníků pomoci řešit otázku 1. bydlení nízkopříjmových rodin 2. odstranit stigma
	Být bezdlužní vůči městu	<p>– Sociální poradna CSZS – dluhové poradenství,</p> <p>– SAS nyní poskytuje FCH a pracovnice sociální poradny v omezeném režimu</p> <p>– splátkové kalendáře na dluhy na nájemném (MěRK)</p> <p>– splátkové kalendáře na jakékoliv pohledávky vůči městu (i za svoz odpadů)</p>	<p>– prohloubit spolupráci OSVZ s MěRK a CSZS – informace o dlužnících – prevence ztráty bydlení (informace o výši dluhu, zapojení soc. služby SAS CSZS). Vyčlenit jednoho pracovníka OSVZ se specializací na prevenci ztráty bydlení</p> <p>Posílit terénní sociální práci – s výsledky depistáže prováděné OSVZ v součinnosti s CSZS, seznámit sociálního pracovníka ÚP se situací v případě, kdy klient (příjemce DnB) není schopen s dávkou hospodařit nebo ji využít</p>	

			<p>k účelu, ke kterému byla vyplacena, preferovat určení zvláštního příjemce dávky, popř. volba přímé úhrady. Tímto způsobem předcházet vzniku dluhu na nájemném.</p> <p>– zvážit změnu v povinnosti platit za odvoz odpadu na majitele nemovitosti z každého občana s trvalým pobytem v Příbrami (upravit nově Obecně závaznou vyhlášku)</p>	
	Volnočasové vyžití obyvatel lokalit Pod Čertovým pahorkem	Chybí venkovní prostory pro aktivity s dětmi	Využít aktivit poskytovatelů sociálních služeb nebo uchazečů o zaměstnání (v rámci APZ) s odpovídajícím pedagogickým vzděláním, pro animační programy pro děti, doučování dětí, soutěže, hry apod.	
CS2 – veřejnost	Mít pružný obousměrný pohyb mezi SVL a městem	V individuálních případech je realizováno	Realizovat nastavený systém dostupného bydlení – v domech mix různých cílových skupin – neseštěhovávat sociálně slabé na jedno místo, kromě Flusárny řešit skladbu nájemníků i v „Kasárnách“ (ul. Čs. Armády), na „Simply clubu“ (ul. Čs. Armády), na „Anenské šachtě“ (ul. U dolu Anna) na „Spartaku“ (Žižkova	

			ul.) a „Na Flusárně“ (Březnická ul.)	
CS3 – pronajímatelé včetně města	Mít kompetentní nájemníky (platící, stabilní, slušné)	SAS, asistenti prevence kriminality, pilotně zavedení domovníci na Flusárně a v městské ubytovně v ul. Čs. armády – zaměstnávání u Technických služeb města Příbram na VPP	– sociální práce OSVZ, služby CSZS, bydlení (součást systému prostupného bydlení) – zvyšovat finanční gramotnost – kultivace veřejného prostoru – komunitní aktivity (Flusárna) – rozšířit zaměstnanostní programy	
	Zabránění devastace bytového fondu a společných prostor a jeho údržba	– asistenti prevence kriminality – pilotně zavedení domovníci na Flusárně a v městské ubytovně v ul. Čs. armády	– udržení a příp. rozšíření pozic asistentů prevence kriminality – domovníci, správci – komunitní práce (domovní řády, domovní schůze, brigády, další ... zahrádky) – VPP a další zaměstnanostní programy – kamery – osvětlení	

Oblast zaměstnávání

Míra nezaměstnanosti patří v Příbrami dlouhodobě k nejvyšší v rámci Středočeského kraje a pohybuje se o více jak 2 procentní body výše, než je středočeský průměr. Čísla jsou už od 90. let kvůli ukončení těžby uranu na poměry kraje vysoká. Mnoho lidí v současnosti za prací

dojíždí. V dubnu 2015 dosahovala míra nezaměstnanosti v Příbrami 8,1 % a v evidenci uchazečů o práci bylo 6 246 osob⁵. Mezi lokality s vyššími počty nezaměstnaných patří i ubytovny Pod Čertovým pahorkem, Hotelový dům, Horník a také městská ubytovna v ul. Č. armády a Březnická ul. Z výstupů ze situační analýzy vyplývá, že při hledání zaměstnání dlouhodobě nezaměstnaní mají tyto bariéry: nedostatečná kvalifikace, nízká motivace ke změnám, nízká úroveň odpovědnosti (spoléhání se na to, že jejich situaci za ně vyřeší někdo jiný), obava z přijetí regulérního zaměstnání kvůli riziku snížení životní úrovně z důvodu splácení exekucí, výkon nelegálních činností. Uchazeči mladších ročníků, kteří pocházejí z tohoto prostředí, pak vesměs nedokončují vzdělávání, jejich ochota ke změnám je na velice nízké úrovni, mají tendenci napodobovat chování svých starších rodinných příslušníků, jsou zapojováni do různých nelegálních činností, při nichž získávají příjmy, které nepříznávají. Uchazeči ze starších generací podle úřadu práce na své postavení na oficiálním trhu práce mnohdy již rezignovali, jsou spokojeni s jistotou příjmu z dávek a snaží se získat další prostředky z nelegálních aktivit, nejsou motivováni ke změnám, jejich ochota zapojovat se do aktivit na úřadu práce je minimální, mnohdy hledají cesty, jak získat invaliditu, vyskytuje se mezi nimi i mnoho jedinců závislých na návykových látkách (především alkoholu), kteří žádné pracovní návyky nemají a práci nehledají.

Uvedený komentář nereflektuje širší sociální skladbu sledovaných lokalit a orientuje se pouze na osoby dlouhodobě nezaměstnané a nekvalifikované. V lokalitách ale bydlí i lidé, kteří pracují či mají o práci zájem.

Ve snaze hledat řešení pro zvýšení zaměstnanosti sociálně slabých osob se členové pracovní skupiny inspirovali aktivitami Farní charity Beroun. Zástupci této organizace představili činnosti jejich zařízení při pomoci se zaměstnáváním obtížně zaměstnatelných osob. Prvním stupněm v rámci jejich zaměstnanostního systému je tzv. **aktivizační program pro osoby bez přístřeší**, kdy došlo k dohodě s vedením města Beroun, že městské technické služby vyčlení území, kde bude údržbu provádět Farní charita Beroun. Osoby, které vykonávají údržbu komunikace, nedostávají finanční mzdu, ale mají tzv. elektronický účet a za „vydělané“ prostředky může daná osoba čerpat sociální služby (azylový dům, noclehárnu, služby v nízkoprahovém denním centru, atd.). Na uklízečích partu 4 osob dohlíží koordinátor, pracovní pomůcky mají od technických služeb. Druhým stupněm, který je určen pro stabilizovanější klienty jsou v rámci aktivit **sociální rehabilitace** realizovány **veřejně prospěšné práce**, např. na drobné zednické práce. Třetím stupněm je **sociální firma**, která vznikla z prostředků EU. Ta zaměstnává jak ženy, tak muže. Ženy pracují v prádelně, žehlárně, mandlovně a v šicí dílně. Muži provádí venkovní práce – zednické práce, sekání trávy apod. Dalším krokem je pak umístění osob na otevřený trh práce.

Na základě berounské inspirace jsme v rámci pracovní skupiny zaměstnávání budeme hledat možnosti vyčlenění části činnosti pro zaměstnávání dlouhodobě nezaměstnaných.

⁵ Informace ÚP ČR Krajské pobočky v Příbrami za duben 2015

V obecné rovině je v rámci činnosti pracovní skupiny zaměstnávání našim cílem rozšířit využívání nástrojů Aktivní politiky zaměstnanosti Úřadu práce a snažit se o zavedení prostupnosti. Naší snahou je, aby si dlouhodobě nezaměstnaní osvojili pracovní návyky, získali motivaci a zájem o pracovní zkušenosti, byli připravováni ke vstupu na pracovní trh a dle potřeby absolvovali rekvalifikace na základě konkrétních požadavků zaměstnavatele. To se neobejde bez spolupráce klíčových aktérů, zejména vedení města, ÚP, NNO, vzdělávacích agentur a především zaměstnavatelů. Důležitým prvkem je také motivace a podpora obyvatel vyloučených lokalit, pro které je často vstup na trh práce obtížný z důvodu vysoké míry zadlužení.